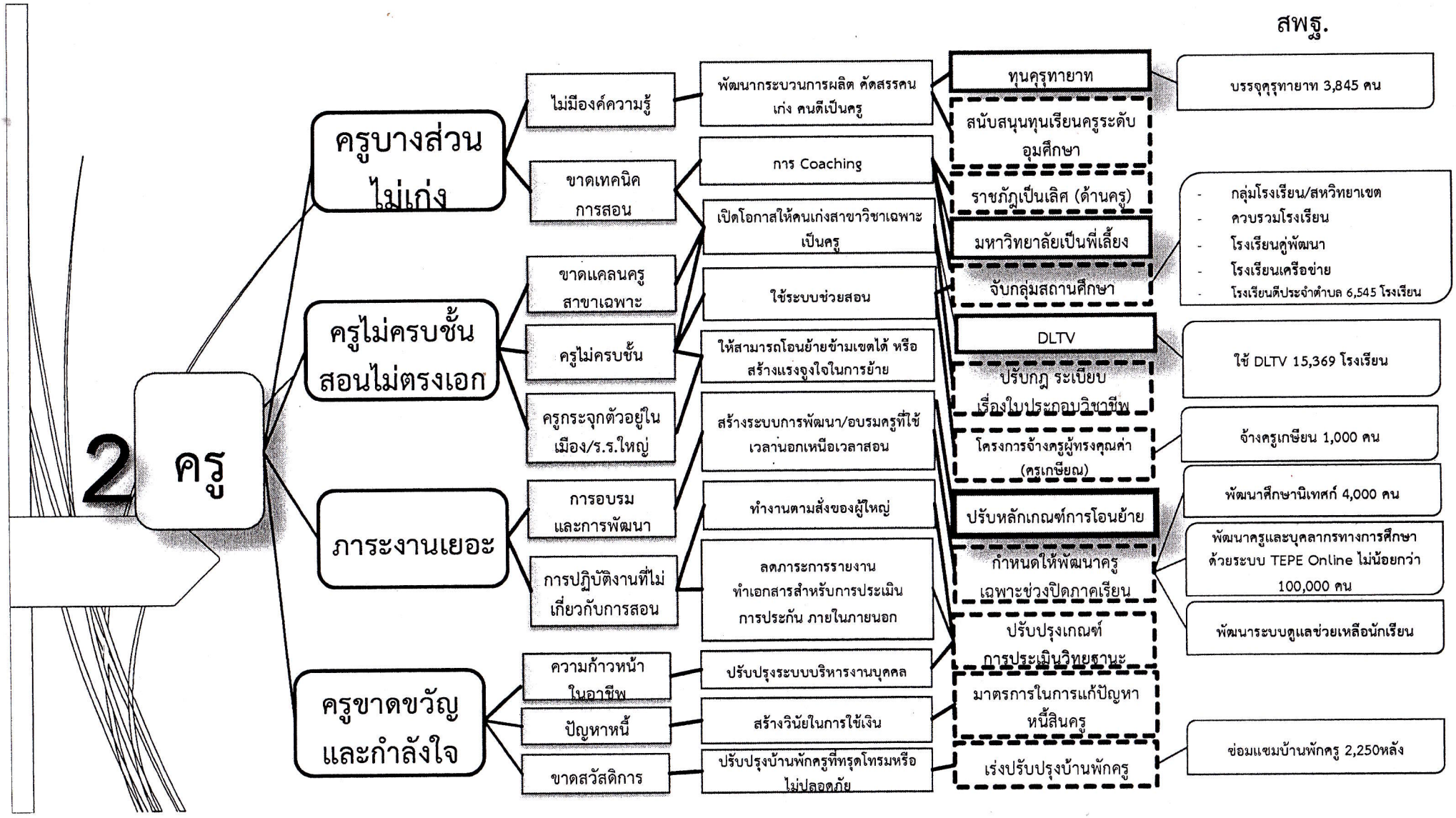
สพฐ.


2 ครู
ครูบางส่วนไม่เก่ง
ครูไม่ครบชั้นสอนไม่ตรงเอก
ภาระงานเยอะ
ครูขาดขวัญและกำลังใจ
ไม่มีองค์ความรู้
ขาดเทคนิคการสอน
ขาดแคลนครูสาขาเฉพาะ
ครูไม่ครบชั้น
ครูกระจุกตัวอยู่ในเมือง/ร.ร.ใหญ่
การอบรมและการพัฒนา
การปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวกับการสอน
ความก้าวหน้าในอาชีพ
ปัญหาหนี้
ขาดสวัสดิการ
พัฒนากระบวนการผลิต คัดสรรคนเก่ง คนดีเป็นครู
การ Coaching
เปิดโอกาสให้คนเก่งสาขาวิชาเฉพาะเป็นครู
ใช้ระบบช่วยสอน
ให้สามารถโอนย้ายข้ามเขตได้ หรือสร้างแรงจูงใจในการย้าย
สร้างระบบการพัฒนา/อบรมครูที่ใช้เวลานอกเหนือเวลาสอน
ทำงานตามสั่งของผู้ใหญ่
ลดภาระการรายงาน ทำเอกสารสำหรับการประเมิน การประกัน ภายในภายนอก
ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล
สร้างวินัยในการใช้เงิน
ปรับปรุงบ้านพักครูที่ทรุดโทรมหรือไม่ปลอดภัย
ทุนครูทายาท
สนับสนุนทุนเรียนครูระดับอุมศึกษา
ราชภัฏเป็นเลิศ (ด้านครู)
มหาวิทยาลัยเป็นพี่เลี้ยง
จับกลุ่มสถานศึกษา
DLTV
ปรับกฎ ระเบียบ เรื่องใบประกอบวิชาชีพ
โครงการจ้างครูผู้ทรงคุณค่า (ครูเกษียณ)
ปรับหลักเกณฑ์การโอนย้าย
กำหนดให้พัฒนาครูเฉพาะช่วงปิดภาคเรียน
ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ
มาตรการในการแก้ปัญหาหนี้สินครู
เร่งปรับปรุงบ้านพักครู
บรรจุครูทายาท 3,845 คน
กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต
ควบรวมโรงเรียน
โรงเรียนคู่พัฒนา
โรงเรียนเครือข่าย
โรงเรียนดีประจำตำบล 6,545 โรงเรียน
ใช้ DLTV 15,369 โรงเรียน
จ้างครูเกษียน 1,000 คน
พัฒนาศึกษานิเทศก์ 4,000 คน
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบ TEPE Online ไม่น้อยกว่า 100,000 คน
พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
ซ่อมแซมบ้านพักครู 2,250หลัง